

Årsberetning 2016 fra hovedtillitsvalgt Kristin Helene Arvesen.

Undertegnede var i begynnelsen av året sykmeldt og kom tilbake i jobb 1.april-16. Jeg har i hovedsak hatt ansvaret for seksjon kontor og administrasjon sitt område.

Politisk og administrativ styring i Tromsø kommune.

Etter valget i 2015 fikk Tromsø kommune nytt politisk styre og mesteparten av første halvår 2016 handlet da også i stor grad om at en skulle gå fra en parlamentarisk styringsmodell til formannskapsmodellen. Som følge av dette, måtte det også igangsettes prosess med endring administrativt som en tilpasning til ny politisk styringsstruktur. I mai/juni ble da første modell av administrativ omorganisering lagt frem og våre plasstillitsvalgte i seksjonen ble tatt med på råd og de gjorde en formidabel jobb med hvert sitt område.

Forslaget som ble lagt frem bar i stor grad preg av hastverk og lite gjennomtenkte løsninger, særlig for den avdelingen som ble mest berørt, finans. Undertegnede valgte å kjøre en ganske tøff tone i drøftinger og skriftlige tilbakemeldinger til daværende byrådsrepresentanter og kommunaldirektører for å synliggjøre Fagforbundets uenighet og vi fikk derfor aksept for vårt krav om å utsette deler av prosessen til etter sommerferien 2016. Dette skapte for så vidt ro blant våre medlemmer i Rådhuset, som allerede da reagerte på den hastverkslinjen politisk styring (byråd) og administrasjonens ledere hadde lagt seg på.

I løpet av våren ble det også fra byrådet tatt initiativ til å re-etablere administrasjonsutvalget som det blå byrådet kort og greit la ned i forrige kommunestyreperiode. Det viste seg imidlertid nokså krevende da byrådet ønsket utvalgets myndighetsområde innskrenket, blant annet på klageadgang på tilsetninger, der vi kun fikk en ganske begrenset bestemmelse inn. I tillegg har det i løpet av høsten, etter byrådets avgang, vist seg at det er overraskende få saker til behandling.

I løpet av juli var så ny administrasjonssjef på plass og de hovedtillitsvalgte opplevde en imøtekommende leder som var opptatt av å ha et godt samarbeid med fagforeningene. Undertegnede har opplevd en adm. sjef som lytter og tar med seg innspill som gis i ulike saker.

Høsten har likevel vist seg arbeidskrevende fordi arbeidet som ble igangsatt igjen med adm. omstilling har gått litt i rykk og napp. Utsettelse har forekommet jevnlig, høringsfrister korte og det har i tillegg vært stor variasjon på hvorvidt ansatte og plasstillitsvalgte har blitt involvert. Dette til tross, medvirkning på overordnet nivå har likevel vært langt bedre enn vi opplevde i forrige kommunestyreperiode. Høringsrunder blant ansatte har blitt godt mottatt.

Et negativt trekk ved høsten 2016 har dog vært at pågående org. prosess har medført en rekke konstitueringer i lederstillinger i Rådhuset, som igjen har medført uklare medbestemmelseslinjer. Dette vil forhåpentligvis løse seg når organisering er på plass.

Medlemsoppfølging.

Undertegnede har hatt enkeltsaker som har vært vanskelige, da særlig saker knyttet til diverse omstillingsprosesser. Slike saker har krevd mye på det rent menneskelige plan fordi det er medlemmer i sårbare situasjoner. Noen saker er løst til beste for medlemmer, andre er saker som virker nesten uløselige og en enkeltsak i 2016 har resultert i at det er fremmet krav om erstatning til Tromsø kommune på vegne av et enkeltmedlem. De vanskelige sakene har som oftest handlet om mangel på lederoppfølging og lederkompetanse hos de som skal følge opp medlemmer som kommer i vanskelige situasjoner.

Lønnsforhandlinger 2016.

Hovedtariffoppgjøret 2016 ble gjennomført uten streik i KS-området, men også uten lokale forhandlinger i Hovedtariffavtalen (HTA) kapittel 4, hvor de fleste av seksjonens medlemmer lønnes etter. I 2016 er det gjennomført flere andre forhandlinger, undertegnede har deltatt på forhandlinger i Tromsø havn (lederforhandlinger) som ga våre medlemmer relativt god uttelling og hvor forhandlinger ble gjennomført etter Retningslinjer for god forhandlingsskikk. Forhandlinger i Tromsø Havn har alltid vært gjennomført svært profesjonelt og det er en god tone mellom partene. Undertegnede deltok også i lønnsforhandlinger for våre medlemmer i HTA kapittel 5 høsten 2016. Det var ingen positiv erfaring. Forhandlingsordningen i Tromsø kommune er under et betydelig press etter at kommunen ansatte ny forhandlingsleder og forhandlingene ble gjennomført på en lite tilfredsstillende måte sett fra underregnedes side, med henblikk på Retningslinjer for god forhandlingsskikk og med den konsekvens at det ble en del vanskelig etterarbeid.

Plasstillitsvalgte i seksjon kontor og administrasjon.

Fagforbundets tillitsvalgte er en betydelig ressurs for vår fagforening og undertegnede har i året som har gått hatt et godt samarbeid med seksjonens tillitsvalgte. De har svært god kompetanse på sine områder og gjør en fantastisk jobb ute i felten! De tillitsvalgte har i 2016 vært svært mye engasjert i prosessen rundt ny administrativ omorganisering og de har stilt opp på fellesmøter omkring tema og hatt møter med medlemmene ute. De fleste av våre tillitsvalgte opplever å ha et godt samarbeid med sine ledere og føler de får både respekt for sitt verv og ikke minst tid til å utføre sine plikter. Enkelte opplever dessverre at det motsatte skjer, de får ikke det de trenger av tid og blir ikke tatt med på råd på sine arbeidsplasser. En tillitsvalgt måtte dessverre gå til det skritt å trekke seg fra sitt verv i 2016 fordi samarbeid med arbeidsgiver ble for vanskelig. Den aktuelle saken ble løftet til adm. sjefen.

De plasstillitsvalgte i seksjonen er svært dyktige og har hatt stor tålmodighet med at undertegnede har hatt en del sykefravær også siste året og jeg ønsker å takke de spesielt for deres innsats i 2016.

Undertegnede vil til slutt takke for tiden som hovedtillitsvalgt i Fagforbundet når jeg nå går av etter å ha innehatt vervet siden april 2008. Det har vært en fantastisk reise i solidaritetens ånd!

Tromsø, 26/1-17

Kristin Helene Arvesen, hovedtillitsvalgt.