



**FAGFORBUNDET**

www.fagforbundet.no

## **Fagforbundet Tromsø Kommune avd 177**

### **Årsmelding Kirke, kultur, oppvekst**

Året har vært preget av mye omorganisering. Frem til juli hadde vi parlamentarismen, for så tilbake til formannskapsmodellen. Synonymt med dette er endring og omstilling.

Aktivitetsnivået for oss hovedtillitsvalgte har vært høyt, vi har deltatt i mange ulike prosesser. Som hovedtillitsvalgt med utgangspunkt fra oppvekstsektoren har det vært spesielt spennende å ta del i prosjektet rundt etablering av en Barne og familie seksjon i Tromsø kommune. Et prosjekt hvor mandatet er å samordne de ulike tjenestene som jobber for barn og unge i kommunen slik de samhandler bedre. Et behov fagpersonen bak hovedtillitsvalgts vervet har kjent på i mange år, og som Tromsø kommune nå er i ferd med å finne ei løsning på.

Etableringen av en Barne og familie seksjon blir spennende å følge videre i 2017.

#### **Barnehage**

Barnetallene i Tromsø kommunes er nede i ei lita dump. Til tross for det går den kommunale driften rundt som før. Noen avdelinger har måtte stenge midlertidig. Heldigvis er Tromsø kommune en slik stor arbeidsplass at de ansatte har blitt flyttet til andre avdelinger og/eller barnehager, og vi har sluppet oppsigelser.

#### **Skole/SFO**

I løpet av året har jeg deltatt på medlemsmøter på en rekke skoler i Tromsø kommune. Våre medlemmer innenfor skole/SFO sliter med lave stillingsstørrelser. Et mål fremover for Fagforbundet vil være å jobbe for at de ansatte innenfor sektoren kan få 100 % stillinger, - få ei lønn å leve av.

En annen utfordring de sliter med er antall barn pr ansatt, de ansatte beskriver dette som til tider uforsvarlig. Fremover ønsker undertegnede at Fagforbundet sammen kan sette et samlet fokus på dette. Flere voksne sammen til beste for barnet.

#### **Barnevern**

Barnevernstjenesten i Tromsø gikk inn i 2016 med et intenst søkelys på seg. Fylkesmannen hadde avdekket en rekke brudd, og arbeidsmiljøundersøkelser viste at tjenesten hadde store utfordringer. Fagforbundet var tett på prosessen på alle nivå. Våren vare intensiv hvor de ansatte jobbet intens. De jobbet med kultur på egen arbeidsplass, så vel som hvordan lukke

**POSTADRESSE**  
Rådhuset

**GATEADRESSE**  
Stortorget 5, 3. etg

**TELEFON**  
777 911 63 / 64 / 65 / 66  
/67/ 68

9299 Tromsø

avvikene. Det står stor respekt av de ansatte som brettet opp ermene, og bidro etter beste evne. Utover høsten kunne de hovedtillitsvalgte trekke seg gradvis ut, og det videre arbeidet fortsatt av de ansatte selv. Tjenesten er på bedringens vei, men det går med små skritt. Det gode samarbeidet som var mellom de tillitsvalgt på de ulike nivåene vil jeg fremheve som en styrke i den prosessen som har, og som enda pågår. Sammen er vi strek!

I løpet av mitt andre år som HTV for Fagforbundet har jeg fått gjort meg en rekke nye erfaringer, og på bakgrunn av det, masse ny lærdom. Jeg har fått tilført masse faglig påfyll gjennom Fagforbundet og Tromsø kommunes skoleringer, en kunnskap jeg forsøker anvende i mitt verv. Dagene er hektisk, innholdsrik og spennende, ingen dager er like. Hovedavtalen forplikter oss til å samhandle og samarbeide i en organisasjon i endring, og fremst i pannebrasken for meg står «hva betyr dette for den ansatte?» For at jeg best mulig skal kunne vite hva de vi på øverste nivå er med på å vedta betyr for de ansatte må jeg ha jevnlig kontakt med de ansatte. Derfor verdsetter jeg halvårssamlingene med de plasstillitsvalgte høyt. Det er disse som kan gi meg det beste bilde av hva som faktisk rører seg i sektoren.

Marit Sebulonsen, HTV Fagforbundet avd, 177

**POSTADRESSE**  
Rådhuset

9299 Tromsø

**GATEADRESSE**  
Stortorget 5, 3. etg

**TELEFON**  
777 911 63 / 64 / 65 / 66  
/67/ 68